

【コメントデータについて】

- ・全部で672件のデータがあり、ページ数では15ページとなります。印刷の際は、ご注意ください。
- ・動機が高まった理由は352件 (page1～9)、動機が低くなった理由は320件 (page9～15) 掲載しています。
- ・ランキング順位、大学名五十音順に並んでいます。
- ※コメントは、学生の方から回答があった通りに記載しています。誤字・脱字がある場合がございますが、ご了承ください。

動機が高まった理由		
#	属性	生コメント
1	愛知県立大学/文系/男性	面白い先輩社員の方々にお会いして、いろいろとお話を聞いた。
2	愛知県立大学/文系/女性	説明して下さる人事の方が、人間味に溢れていたことや、会社の悪いところも良いところもオープンに話して下さるところに魅かれた企業がありました。
3	愛知県立大学/理系/女性	人事の方の説明がわかりやすく、社員さんの雰囲気もよかったため、あまり志望していなかった企業でしたが選考に参加することにしました。
4	愛知淑徳大学/文系/女性	実際に働いている社員さんの話を聞くことで、仕事のやりがいや会社の事を掴むことができ、自分のモチベーションが上がった。
5	青山学院大学/文系/男性	実際にどういう思いを持って選考をしているということに触れられると非常に志望度が高まる。
6	青山学院大学/文系/男性	経営者が正直にできること、できないことを話していると、「なるほど、この企業に自分はこういうところで貢献できる可能性があるのか」と感じる。
7	青山学院大学/文系/女性	働いている社員さんの雰囲気が自分に合うと感じた。
8	青山学院大学/文系/女性	こういった思考の方々と共にお仕事をしたと感じた時。
9	青山学院大学/文系/女性	働きやすいと社員の方が言っていたこと。雰囲気がとてもよかったこと。
10	秋田大学大学院/理系/男性	社員がみんないい人そうだった
11	秋田県立大学/理系/女性	和やかな感じが良かった
12	秋田県立大学大学院/理系/男性	人事の方の雰囲気がよかった
13	亜細亜大学/文系/女性	ワーキングマザーがたくさんいたこと。
14	跡見学園女子大学/文系/女性	仕事内容に関して、興味もあり、私でも出来る気がした
15	茨城大学大学院/理系/女性	直接社員の方にお話を聞いて、自分に合う社風と感じたとき。
16	岩手大学大学院/理系/男性	仕事内容が分かりやすく具体的に説明している。且つ自分のやりたい仕事ができる。
17	江戸川大学/文系/女性	社員食堂が良いということを知った
18	愛媛大学/文系/女性	社員さん同士の関係性の良さに志望度が上がりました。
19	愛媛大学/文系/女性	社長や社員の方の熱意のこもったお話を聞くと、私もこの一員に入りたい！と強く思います。
20	愛媛大学/文系/女性	社員の方々と触れ、明確なビジョンや目標を持っているとき、そのような社会人になりたいと思う。
21	追手門学院大学/文系/男性	実際に自分が働く姿をイメージ出来た時です。
22	桜美林大学/文系/女性	会社のいいところがわかったり、知らなかった業界での新たな発見があったり、裏でもこんな仕事をしています。といった小さな努力の紹介は来て良かった。入りたいと思います。
23	大阪市立大学/文系/女性	社員の人が楽しそう
24	大阪市立大学大学院/理系/男性	丁寧な対応。給料などを隠さずにありのままを話してくれる。
25	大阪大学/文系/女性	社員の方々の雰囲気がよかった
26	大阪大学/文系/女性	社員の方がとても気さくでたくさんのアドバイスを頂けた時。
27	大阪大学/文系/女性	社員の方々の雰囲気じかに触れ、自分に合っていると感じたこと。
28	大阪大学/文系/女性	実際の社員の話聞いて、自分も同じように働きたいとおもうところがあった。
29	大阪大学大学院/文系/男性	企業説明が丁寧であった。
30	大阪大学大学院/文系/男性	想像していなかったが、仕事内容が就職の軸とマッチした。社員の頭の回転が早く魅力的だった。
31	大阪大学大学院/文系/女性	参加しているほかの学生のモチベーションが高く、質問もたくさん出たので、いい人材が集まる会社だと思った
32	大阪大学大学院/理系/男性	会社の風通しが良いことが伝わってきた。
33	大阪大学大学院/理系/男性	社員の方の思いが熱く、仕事に誇りを感じられるとき。
34	大阪大学大学院/理系/男性	自分の興味のある分野の事業を手掛けていたのを知ったこと。
35	大阪大学大学院/理系/男性	社員と説明会に来ている学生の雰囲気がものすごくよかった。
36	大阪大学大学院/理系/男性	個別企業説明会とセットで開催された中堅社員との座談会によって、具体的な仕事の内容を知ることができ、志望度が上がった。
37	大阪大学大学院/理系/男性	WEBなどにも記載されている表面上の内容だけでなく、会社説明会で初めて知れるような深い事を中心に説明してくれる企業は、改めてその会社の良さを発見できたので、ぐっと志望度が上がった。
38	大阪大学大学院/理系/女性	入社後の自分をイメージすることができた。
39	大阪大学大学院/理系/女性	社員の方と話してこのように人と働きたいと感じたとき。
40	大阪府立大学/理系/女性	仕事への熱意
41	大阪薬科大学/理系/女性	いくら企業研究してもわからない部分、たとえばキャリアプランの多彩さや実際多彩なキャリアの社員を目にすると、夢が膨らみ動機が高まった。
42	大妻女子大学/文系/女性	先輩社員のリアルな話や雰囲気が分かって入りたい気持ちが高まった
43	大手前大学/文系/男性	仕事内容などを企業の社員に説明してもらおうと熱意も伝わり、動機が高まります
44	岡山大学大学院/理系/男性	どのような仕事をしているか分かったとき。
45	岡山大学大学院/理系/男性	実際にどんな仕事をしているのか、休日などの過ごし方、寮や社宅などの過ごしやすさ

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
46	岡山大学大学院/理系/男性	職場の雰囲気や実際の仕事での苦勞ややりがいなどを、社員の方から直接聞いたことで動機が高まりました。
47	岡山大学大学院/理系/女性	職場の雰囲気がよさそうだった
48	小樽商科大学/文系/女性	社員の方々が魅力的だと高まります。また、あまり知らない企業の話聞いて面白そうだなと思うことがあります。
49	お茶の水女子大学/文系/女性	社員の方の印象が良かった
50	お茶の水女子大学/理系/女性	社員さんが素敵で動機が高まった。
51	お茶の水女子大学大学院/理系/女性	明るい雰囲気
52	学習院大学/文系/女性	社員の方が生き生きとしているように感じられた時
53	鹿児島大学大学院/理系/男性	対応が良い場合
54	鹿児島大学大学院/理系/女性	会社の雰囲気を知り、入社したいという気持ちが高まった。
55	神奈川大学/理系/女性	社長などが熱い話をしてくださった時。
56	神奈川工科大学/理系/男性	対応が丁寧だったとき。
57	金沢工業大学/理系/女性	仕事内容を具体的に知ることができて、自分のやりたい仕事内容であったときに動機が高まった。
58	金沢大学大学院/理系/男性	人事ではない社員の方が、とても面白そうに仕事内容を語っていたこと。
59	金沢大学大学院/理系/男性	マイナス面について聞き出そうとしたらポジティブに返され、志望度が上がった。
60	金城学院大学/理系/女性	ホームページ上では分からなかった、社員の方の声が聞いたので良かったです。
61	関西大学/文系/男性	行く前に持っていたイメージが変わって少しその業界に興味があった。
62	関西大学/文系/女性	人事の方たちの人柄が良さそうだった。
63	関西大学/文系/女性	社員や会社の雰囲気が自分に合っていると感じたとき
64	関西大学/文系/女性	社員さんの雰囲気がとてもよく、一緒に働きたいと思った。少し上から目線になってしまうのですが、学生に対しても真摯な態度で接して下さる会社は、やはり良い会社だと思いました。
65	関西大学/文系/女性	説明をされた社員さんや、受付などをされていた社員さんなど、来られていた社員さん全ての方の感じが良かった企業には、入社させていただいて一緒に皆さんと働きたいと改めて強く感じました。
66	関西大学大学院/文系/女性	私は特に職場の雰囲気を知りたいです。ホームページだけ見ると、当社の従業員はどういう風に働くのか、まったく分かりません。実際に説明会に行って、役員、人事の方のお話を伺ったり、様子を見たり、会社の雰囲気とやり甲斐が何となく分かってきます。志望度も前とまったく違います。
67	関西大学大学院/理系/女性	人事の方の人柄に非常に惹かれたため、高まった。
68	関西学院大学/文系/男性	社員の対応が良い。
69	関西学院大学/文系/男性	会社独自の経営理念に共感できたり、教育制度が魅力的と感じた時。
70	関西学院大学/文系/女性	社員の雰囲気がとてもよくて高まった。
71	関西学院大学/文系/女性	清潔感のある社内・いきいきとした社員を見たこと。
72	北九州市立大学/文系/女性	会社についてしり魅力を感じたとき
73	岐阜大学大学院/理系/男性	雰囲気が良かった場合
74	岐阜薬科大学/理系/男性	社員さんから今まで自分の中になかった考え方を聞いた時。
75	九州大学大学院/文系/男性	意外に楽しそうだとかこういふこともやってるんだというのが知れた時
76	九州大学大学院/理系/男性	雰囲気をしれたのでよかった
77	九州大学大学院/理系/男性	社員の雰囲気を直に感じられたこと
78	九州大学大学院/理系/男性	新規事業に積極的な企業に行ったとき。自分もそういうことをしたいなと思える。
79	九州大学大学院/理系/男性	話しやすかったり、情熱を持って仕事を楽しめる社員の方がいて、志望動機が高まることがありました。
80	九州大学大学院/理系/男性	世の中を驚かせることをしたい、と考えていらっしゃる社長さんが経営される会社説明会に参加し、なんとなく社風が伝わってきて、働きたいと思いました。
81	九州大学大学院/理系/女性	社員さんにあって一緒に働きたいと思ったこと
82	九州大学大学院/理系/女性	企業の採用担当の方々の対応がとてもよく、志望度が高まった。
83	九州大学大学院/理系/女性	研究員の方に直接質問することができたので、会社の雰囲気がわかった。
84	京都外国語大学/文系/男性	社員の方が気さくで一緒に働きたいと感じた。
85	京都外国語大学/文系/女性	社員さんの熱意、
86	京都学園大学/文系/女性	説明会に参加して会社の良い雰囲気が伝わって来て私もこの会社で働きたいと思った。
87	京都大学/文系/男性	キャリアや評価制度、組織風土などが自分の価値観に合ったとき。
88	京都大学/理系/女性	会社の雰囲気や社員の方を見て、楽しそう、意欲高く働くことができそうだと感じたことがあります。
89	京都大学大学院/理系/男性	業界理解が進んだ
90	京都大学大学院/理系/男性	社員の方に魅力を感じた。
91	京都大学大学院/理系/男性	社員が人間的にとっても良い人だったとき。
92	京都大学大学院/理系/男性	大企業なのに説明会の担当者が面白い人だったとき
93	京都大学大学院/理系/男性	採用までの具体的な流れ(日程など)を教えてくれた
94	京都大学大学院/理系/男性	社員の方の雰囲気や、仕事に対する姿勢が垣間見れたときは意欲が高まりました。
95	共立女子大学大学院/文系/女性	社長が話をしてくれる会社は採用に積極的なイメージを持った。

#	属性	生コメント
96	近畿大学/理系/男性	企業理念や働く意義を知れたこと。
97	近畿大学/理系/男性	私自身の考え方にとても近いと思った時。
98	近畿大学/理系/男性	社風や社員の方々の話し方や接し方のフィーリングがマッチしたとき及び、事業内容に興味があった時。
99	近畿大学大学院/理系/男性	雰囲気の良い企業は動機が高まりました。
100	熊本大学大学院/理系/女性	ほかの人がとても一生懸命参加しているから
101	熊本大学大学院/理系/女性	説明会の雰囲気が良いと感じた。先輩社員と話して、一緒に働きたいと思った。
102	久留米大学/文系/女性	社員さんの熱意。
103	慶應義塾大学/文系/男性	雰囲気が良かった
104	慶應義塾大学/文系/男性	社員さんの思いに共感した時。
105	慶應義塾大学/文系/男性	社員との懇談会を通じて会社に魅力を感じたとき。
106	慶應義塾大学/文系/男性	社員の方の雰囲気が良かったので志望度が高まったことはありました。
107	慶應義塾大学/文系/男性	会社の空気を見て、今後の将来性を見込める元気があるかどうか分かったときに動機が高まった。
108	慶應義塾大学/文系/男性	社長・副社長とお話できた。その会社の社員としてというよりも、社会人の先輩として話をしてくれた時。
109	慶應義塾大学/文系/男性	実際に社員の方とお話しすることや、社員の方同士が話をしている姿を通して雰囲気を知ることが出来たために志望動機が高まったことがございました。
110	慶應義塾大学/文系/女性	雰囲気が自分に合っていた
111	慶應義塾大学/文系/女性	社風が魅力的だったから。
112	慶應義塾大学/文系/女性	社員さんの雰囲気が良かった。
113	慶應義塾大学/文系/女性	あまり興味が無い企業であったとしても、先輩社員の方のお話を聞いて、やりがいがありそうな仕事だと感じた。
114	慶應義塾大学/文系/女性	社員との交流で、とても親切に質問に答えていただけた時。説明を聞いていて、働く自分の姿が想像でき、わくわくした時。
115	慶應義塾大学/理系/男性	5年間同じ会社でアルバイトをしていて、本部の意向がどのくらいつたわるか、組織はどうなっているかなどを見ていて、ある仕組みができるまでどのような過程を踏んでいるかというのを推測できるようになった。そんな中、説明会で組織の話聞いて、ここまで出来上がっているなら、もっと上のことにチャレンジできると思い志望度が高まった。
116	慶應義塾大学/理系/女性	社員の声を聞いてやる気が出た
117	慶應義塾大学/理系/女性	話を聞いた先輩社員がとても輝いて見えたときや、雰囲気の良さが伝わってきたとき。
118	慶應義塾大学大学院/理系/男性	社員の方々が魅力的だった。学生一人一人と向き合ってくれていた。
119	慶應義塾大学大学院/理系/男性	働きやすさ(休日の取りやすさや、残業の量、周りの社員の方の雰囲気)があっていると 思ったこと。
120	慶應義塾大学大学院/理系/女性	社員の方が、質問に対して本当に詳しく正直に答えてくださった
121	甲南大学/文系/男性	楽しそう。働き甲斐がある。チャレンジングな会社
122	甲南大学/文系/女性	社員さんのお話を聞くことができ、人事の方の雰囲気が暖かかったので動機が高まった。
123	甲南大学/理系/男性	社長の話などを直接、聞く事によって動機が高まりました。
124	神戸大学/理系/男性	より詳しく知れて、行きたくなった
125	神戸学院大学/理系/男性	業界を絞り、企業説明会に参加していますが、説明会に参加してそれぞれの企業にある社風の違いというもの大きい。仕事内容は同じに関わらず、エネルギーなどところに行きたいと思う。
126	神戸女子大学/文系/女性	事業展開を積極的に行っていたり、詳しく説明して下さったこと。
127	神戸女学院大学/理系/女性	周りの人の対応が優しかった
128	神戸大学大学院/文系/男性	社風や関心のある事業、キャリアプランに関して具体的イメージを持つ事ができた場合に動機が高まります。
129	神戸大学大学院/理系/女性	新規事業の研究が盛んに行われていると知った時。
130	国際医療福祉大学/理系/男性	会社や働く人の雰囲気がとてもよく感じられて、ここで働きたいという気持ちが強くなった。
131	国際基督教大学/文系/男性	知らなかった業務の側面を知りやる気が上がったことがある。
132	国際基督教大学/文系/男性	(1)社風などに関して、信憑性の薄い情報などから勝手にマイナスのイメージを抱いていたのだが、実際に説明会に参加してみると予想外にその企業が魅力にあふれていた。企業風土が自分には合わないかもしれないが、志望している業界であることは確かなので確認のために、というつもりで行ったはずなのにいつの間にか働いてみたい企業の一つになっていた。(2)説明会の受付開始時間よりもかなり早く会場に到着してしまったため、社員観察の目的もあってその企業のロビーで待機していた。すると、その企業の社員が話しかけてきてくれ、興味深い話をしてくれた。さらに、説明会に関わっている社員の対応が非常に丁寧かつさわやかで、説明会の内容も良く、終始好印象なものとなった。
133	国際基督教大学/文系/女性	経営方針が明確
134	国際基督教大学/文系/女性	社員が皆親切。しっかり向き合ってくれる。
135	佐賀大学/文系/男性	企業のHPではわからないような企業の強みが発見できたこと。
136	佐賀大学/理系/女性	参加前まではあまり志望度は高くなかったが、本社での説明会で、会社の雰囲気がよく、また、先輩社員との座談会でとても人柄がよく、ここで働きたいと思った。
137	佐賀大学大学院/理系/男性	詳しく業務内容を教えてくれるので、動機が高まった。
138	滋賀大学/文系/女性	話をくださった人事の方や社員の方の雰囲気が良かったことや自分の考え方と一致する部分が発見されたことで、志望度が高まった事があります。
139	静岡県立大学/理系/男性	社風がアットホームである、と採用ページにあったが、実際に説明会に行ってみてそれを強く感じたときは非常に好きになりました。

#	属性	生コメント
140	静岡県立大学大学院/理系/男性	研究領域と自分自身の研究分野の適合性を意識するようになった。
141	静岡大学/理系/女性	具体的に学部生、院生や学科や自由と推薦の採用割合を聞いた時や社員さんの実際に働いている話を聞くとさらに動機が高まります。私は化学系の学科で重工への就職を希望しているので、化学系が活躍できる職場であることが分かった時より志望度が高まります。
142	芝浦工業大学大学院/理系/女性	事業内容を技術的に詳しく教えてくれた先輩社員と話す時間をたっぷり与えてくれた
143	芝浦工業大学大学院/理系/女性	実際に社員の方とお話する機会が持てて、職場の雰囲気や仕事内容を具体的に知り、自分とマッチしそうと感じた時。
144	下関市立大学/文系/女性	憧れを抱けた先輩社員がいた
145	十文字学園女子大学/文系/女性	具体的な仕事内容を知ること
146	首都大学東京大学院/理系/男性	丁寧な説明会により、会社の行っている事業への理解を深めていただいたこと。
147	上智大学/文系/男性	世界レベルで貢献度が高い
148	上智大学/文系/女性	社員の人の雰囲気がよかった
149	上智大学/文系/女性	新しい挑戦をしている・経営者に先見の明がある会社だと分かったとき
150	上智大学/文系/女性	どんな質問に対してもすべての方が親身になって答えてくださったとき。
151	上智大学/文系/女性	企業内容に漠然としたイメージしか持っていなかったが、働くことについてしっかりイメージできた企業がいくつかあった。
152	上智大学/文系/女性	企業説明会の時間内に人事担当以外の社員の方にお話を聞く時間があり、そこに参加していらしゃった社員さんの雰囲気が良かった。またお話しいただいた仕事内容に興味を持てた。
153	上智大学/理系/女性	IT系をまったく見ていなかったのにグループ企業の説明会に行き一気にかかれました。
154	上智大学大学院/理系/男性	自分のやりたいことに近いことをやっていた
155	昭和大学/理系/女性	仕事が自分にあっているのではないかと感じる先方のコミュニケーション
156	昭和女子大学/文系/女性	今後のビジネス展開
157	昭和薬科大学/理系/女性	研修制度等の社員サポート体制がしっかりしたうえで、連休がとりやすいと聞いて、動機が高まりました。
158	成城大学/理系/男性	休日の過ごし方
159	聖心女子大学/文系/女性	社員一人一人の声を聞き、社内の雰囲気の良さを感じ、動機が高まりました。
160	西南学院大学/文系/男性	社員の方が仕事の話を楽しそう、或いは面白そうにすること。
161	専修大学/文系/女性	休憩時間に社員が仲よく話していたり、社長と社員が冗談を言い合っていたのを見て会社全体がまとまっていて目標に向かって全員で迎える環境があるから。
162	創価大学/文系/女性	目指すものが一緒だと思ったとき
163	創価大学/文系/女性	ビジネスの考え方に共感できたとき
164	高崎経済大学/文系/男性	企業イメージと実際の人柄が違ったとき。
165	高崎経済大学/文系/女性	社員の雰囲気がとても明るく、仕事に対し前向きな姿勢が見られる。
166	多摩大学/文系/女性	仕事のオンとオフがしっかりしている。
167	多摩大学/文系/女性	詳しい事業内容や社員の方々の雰囲気を知ると、「ここに入って、あの社員さんと一緒に働きたい!!!」とはよく思う。
168	千葉大学/文系/男性	社員の方の人の良さがわかった企業。質問の回答が丁寧な企業。
169	千葉科学大学/理系/女性	人事の方のペースによると思います。洗脳されるくらいの会社の強みなどがあると、モチベーションが上がります。
170	千葉工業大学大学院/理系/男性	会社のモチベーションの高い会社
171	千葉工業大学大学院/理系/女性	よく知らない企業であったが、企業理念や雰囲気にひかれ、第一志望群になった。
172	千葉大学大学院/理系/男性	社員の方との話
173	千葉大学大学院/理系/男性	雰囲気が良い会社。ウケを狙ってなごやか。
174	中央大学/文系/男性	社員の方が魅力的だったこと
175	中央大学/文系/男性	具体的な仕事内容や今後の事業展開などを聞いて
176	中央大学/文系/男性	社員との座談会を通じてその企業で働くイメージができ、動機が高まった
177	中央大学/文系/女性	働いている方の話を聞いて共感が持てたり、自分のやりたい仕事とマッチしていて動機が高まったことがあった。
178	中京大学/文系/男性	社員の方が本当に楽しそうに仕事の話をしているとき。
179	中京大学/文系/女性	雰囲気がよかった。
180	中京大学/文系/女性	・社長自ら会社の説明してくれた。・人事の方とお話した際好感触だった。
181	筑紫学園大学/文系/女性	まだ3社の説明会にしか参加していませんが、各会社によって説明会で個性がでると思いました。また私は、入社1年目の先輩社員の方々がイキイキと会社の魅力を話されている会社にとっても共感を覚えました。
182	筑波大学/文系/女性	社員の人間性、知性
183	筑波大学大学院/理系/男性	実際に製品を見たり、会社を見学して興味が強まった。
184	筑波大学大学院/理系/女性	今後の企業ビジョンが魅力的オリジナリティ
185	津田塾大学/文系/女性	全然良いと思ってなかった会社が以外にもとても魅力的で、第一志望群に入った。
186	電気通信大学/理系/男性	たくさんのOBが学内説明会に来てくれた
187	電気通信大学大学院/理系/男性	技術者の方の熱意を感じれたこと。
188	東京外国語大学/文系/女性	学内説明会やホームページから得た情報、印象よりも良い内容だった場合や、社員の方、人事の方の人柄に惹かれた場合に志望動機が高まりました。
189	東京工科大学/理系/男性	簡単な面談があり、社員の方が学生一人ひとり丁寧に面談してくれた。

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
190	東京工業大学大学院/理系/男性	社風など。
191	東京工業大学大学院/理系/男性	社員の雰囲気
192	東京工業大学大学院/理系/男性	働く意欲が高まった
193	東京工業大学大学院/理系/男性	社員に業務の話を細かく聞き、その仕事をやりたいと思うことがあった。
194	東京工業大学大学院/理系/男性	希望部署の先輩に会い自分のやりたい事が明確になって、志望度が高まった。
195	東京工業大学大学院/理系/男性	大学のOBによる説明会で、ざっくばらんにお話が聞けたときに高まったことがあった。
196	東京工業大学大学院/理系/男性	技術者と懇談することができ、赤裸々にその企業のことを話してくれたとき、動機が高まりました。
197	東京大学/文系/男性	仕事のやりがいや社員さんの雰囲気がわかった。
198	東京大学/文系/男性	自分の想像とは違ったビジネスモデルをしていたとき。
199	東京大学/文系/女性	社員の方々から具体的な仕事内容についてお話を聞いた事。
200	東京大学/理系/女性	一人一人が自分のビジョンを持って働いている。
201	東京大学大学院/理系/男性	仕事の話聞いて興味が強くなった。
202	東京大学大学院/理系/男性	興味のある事業に展開をしていること。
203	東京大学大学院/理系/男性	社長が直接登壇し、熱意とこだわりを強く感じた際に志望度が高まりました。
204	東京大学大学院/理系/男性	それまで知らない企業だったけれども、自分がやってみたいことをやっていたから
205	東京大学大学院/理系/男性	説明会を通して企業の社風を感じ、より自分に合っていると思い、動機が高まったことがあった。
206	東京大学大学院/理系/男性	実際の社員の雰囲気を知り、このような素晴らしい方が代表として出てくる会社なら行きたい、と思った。
207	東京大学大学院/理系/女性	研究職の方と実際にお会いして職場のイメージがつかめた。
208	東京大学大学院/理系/女性	女子学生限定の説明会で、その企業における女性社員のキャリアについて、実際に社員の方が利用した制度の紹介も含めて具体的に説明していただき、入社後のキャリアについてより深くイメージすることができた
209	東京電機大学大学院/理系/男性	ホームページ等の情報では知らなかった新たな発見があり、それが非常に興味を持ち動機が高まった。
210	東京都市大学/文系/女性	人事の方含め、社員の方々の人柄やテンションが自分とあいそだと感じると動機が高まる。
211	東京都市大学/理系/男性	社員の雰囲気が良かった。
212	東京農業大学/文系/男性	企業の成長ビジョンが明確だった
213	東京農工大学大学院/理系/男性	社長によるこれからのビジョンを聞いたとき
214	東京農工大学大学院/理系/女性	業界の動向などを概説し現状が少し厳しいことを説明した上で、今後の事業戦略の説明してくれた企業に対して、誠実な印象を持ちました。加えて、事業戦略を展開する中で具体的にどの部分(技術、能力など)の人材が足りないかを具体的に説明してくれたので、自分がどのように働きたいのかを企業へアピールし易いと感じました。
215	東京薬科大学/理系/男性	売上の数値だけではわからない、その会社の経営状況や、非上場の会社が上場していない理由などを聞き、その会社の理念を深く理解することができた。
216	東京理科大学/理系/男性	とにかく社員が明るい
217	東京理科大学/理系/男性	先輩社員の雰囲気がよかった。説明がしっかりしていてわかりやすかった。
218	東京理科大学大学院/理系/男性	人事担当の方の生命力あふれる姿に感化された。
219	東京理科大学大学院/理系/男性	社員と会うことで、実際に働いてみた人の感想を聞いたこと。
220	東京理科大学大学院/理系/男性	社内の雰囲気が良く、社内見学など具体的に業務内容を把握するできたこと。
221	東京理科大学大学院/理系/男性	対応して下さった社員の方々が皆さん爽やかで、感じの良い方ばかりだった事が動機となりました。
222	東京理科大学大学院/理系/男性	来ていただいた社員の方の雰囲気が良いと、あまり志望度が高くなかった企業でも、行きたいと感じることが多い。
223	東京理科大学大学院/理系/女性	なるべく勤務地の希望を聞いてもらえるというお話を聞いて。
224	同志社大学/文系/男性	社員の雰囲気が良かった点。
225	同志社大学/文系/男性	企業の新たな一面を知る事が出来、一層志望度が高まった。
226	同志社大学/文系/女性	具体的な給与を聞いて、志望度が高まった。
227	同志社女子大学/文系/女性	全体の雰囲気や社員の方の言動、参加している学生の人柄などが良いと感じたところには今以上に強い憧れを抱きました。
228	同志社大学大学院/文系/男性	面白い社員が多かったとき。
229	東北大学/文系/男性	業務内容や、雰囲気について詳しく聞け、志望先として確定した。
230	東北大学/文系/女性	銀行について、職場の雰囲気も働いている人も固そうというイメージを漠然と抱いていたが、個別説明会に参加して少人数懇談でお話を伺った方たちがみなさん面白い方で、楽しくお話して下さり、イメージが変わり動機が高まった。
231	東北大学大学院/理系/男性	社員が魅力的だったこと
232	東北大学大学院/理系/男性	人事の方が笑顔でお話されているとき

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
233	東北大学大学院/理系/男性	今の専門分野を生かせる仕事ができそうだった事。
234	東北大学大学院/理系/男性	説明会の雰囲気が非常によく、社風の良さが伝わってきた。
235	東北大学大学院/理系/男性	詳しい仕事内容を聞き、実際の仕事をイメージすることができ、動機が高まった
236	東北大学大学院/理系/男性	志望職の社員の方々と自由に質問できる環境でしたので、社員さんの仕事への熱意ややりがい、職場の雰囲気を知ることが出来たこと。
237	東北大学大学院/理系/女性	社員の方が熱心に話をしてくれること。
238	東北大学大学院/理系/女性	作っている商品を実際に見ると動機が高くなった。
239	東北大学大学院/理系/女性	採用HPだけでは分かりづらい、具体的な仕事内容が聞けたり、社員の方と話してその会社の雰囲気が伝わってくると、自分に合っていると強く感じれば動機がかなり高まる。
240	東洋大学/文系/女性	人事担当者や紹介される社員の方々が仲良くしているところを見ると安心します。
241	東洋大学/文系/女性	社員の方々とお話しする機会があると、社風や雰囲気を感じ取ることができて、動機が高まったことがあります。
242	豊橋技術科学大学大学院/理系/男性	社員の方との質問会などでの印象がよかった。
243	長崎大学/理系/女性	自社の強みの沿った将来の展望を考えている会社。強みが分かっているのもそのような会社に入社しても「こんな会社だよ」と他人にも説明することができる。また、売り込む時も同様に強みを押ししていくことができる。
244	長崎大学大学院/理系/女性	人事の人の話し方が上手く、面白かった
245	長崎大学大学院/理系/女性	人事の方が明るく元気のある方だったため、会社のイメージがアップした。
246	長野工業高等専門学校/理系/男性	楽しそうに説明している人が多いことから、やりがいをもって楽しそうに働いている人が多いと感じた。
247	長浜バイオ大学大学院/理系/女性	仕事内容を詳しく紹介して頂き、大変な面も隠さず教えて頂いたときは、社風が気に入り動機が高まった
248	中村学園大学/文系/女性	イキイキしている社員さんがいたこと。
249	名古屋市立大学大学院/理系/男性	ホームページにあるような企業理念や行動指針でも、企業説明会で熱意ある話を聞いて、共感して志望度が上がりました。
250	名古屋工業大学大学院/理系/男性	今後力を入れる事業分野・戦略が自分の希望と合っていて、動機が高まったことがある。
251	名古屋大学/文系/男性	人の魅力を感じたとき。
252	名古屋大学大学院/理系/男性	今後の事業展開について具体的なプランを提示してくれた。
253	名古屋大学大学院/理系/男性	社員の方が仕事について楽しそうに話をされているのを見ると、動機が高まります。
254	名古屋大学大学院/理系/男性	具体的な事業内容や事業展開が自分の志望やキャリアプランと合致することが分かったため。
255	名古屋大学大学院/理系/男性	企業の戦略や同業他社と比べた時の強みを知ることができ、また、社員の方の活気を感じることができたため。
256	名古屋大学大学院/理系/女性	社員さんがいきいきと話していること。
257	名古屋大学大学院/理系/女性	採用担当以外の社員の方にお会いすることで、入社後のイメージが膨らんだり、憧れたりして、動機が高まった。
258	奈良女子大学大学院/理系/女性	社員の方の雰囲気が良かった。
259	南山大学/文系/女性	社員間の雰囲気の良さ。
260	日本大学/文系/女性	おもしろい話が聞けた時
261	日本大学/理系/男性	その企業の大切にしていること、企業理念を社長、代表などから直接聞くことで志望動機が上がった。
262	日本大学大学院/理系/女性	社長自らの講演で、社風を感じる事ができた。また将来性も見えたこと。
263	一橋大学/文系/男性	社員の雰囲気が良い
264	一橋大学大学院/文系/女性	実際に入社後のキャリアパスについて説明してもらい、具体的にどのような成長ができるかわかった。
265	兵庫県立大学/文系/女性	社員の方がいきいきとされており、ご自身の会社を誇りに思っているという事を肌で感じる事ができた。
266	広島大学/理系/男性	先輩社員の対応が丁寧だった時。
267	広島修道大学/文系/女性	研修制度がしっかりしていて、業務に携われると聞き、少しあきらめていた企業にも目を向けようと思いました。
268	広島大学大学院/理系/男性	思ったより雰囲気がよかった
269	広島大学大学院/理系/男性	具体的な事業内容を知ることができ、自分の働く姿がイメージできた。
270	広島大学大学院/理系/男性	人事ではなく現場の社員さんと話す機会がありモチベーションが上がった。
271	広島大学大学院/理系/女性	説明会で、今後の企業としての目標を明確に具体的に話して下さると志望動機が高まった。
272	フェリス女学院大学/文系/女性	会社の雰囲気がやはり大切だといろいろな説明会に行き思いました。
273	福井大学/理系/男性	工場を見せていただいたことで仕事の内容がより理解でき、更にその企業に興味を持つようになった。
274	福岡大学/理系/女性	社員の方の雰囲気や仕事に対する思いが熱く、是非一緒に働かせていただきたい！と思った。

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
275	文京学院大学大学院/文系/女性	企業の説明に際して、キーワードを元に話して下さった説明会は理解度が高まって、ありがたかった。
276	法政大学/文系/男性	説明会ならではの経験ができたとき。
277	法政大学/文系/女性	説明会の進行や社員の方の対応が良く、志望度が高くなった会社がありました。
278	法政大学/理系/男性	説明会が楽しく、参加前よりこの仕事はやってみたいと感じた時。人事の方が楽しそうに説明していた時。
279	星薬科大学/理系/男性	現役MRからの話はなし、仕事の意義
280	北海学園大学/文系/女性	合同説明会では聞けないような質問にも答えてくださり、よりその企業の雰囲気などをつかめたという点と、やはり社員の方々に近い距離で接することができた点です。
281	北海道大学/理系/女性	人事の方から自分の大学の学生をぜひ欲しいので地方まで出向いて説明会を開いてくださっているとうかがったこと。また、社員さんと実際に話すことができたのは雰囲気を知らずで役立った。
282	北海道大学大学院/理系/男性	社員の方の雰囲気が良かった
283	北海道大学大学院/理系/男性	雰囲気のよさと、福祉厚生がよければ。
284	北海道大学大学院/理系/男性	働くイメージを明確にするような説明や質疑応答がされたとき
285	北海道大学大学院/理系/男性	現場の人との交流の場を設けてもらい、詳しい業務内容を教えてもらった
286	北海道大学大学院/理系/男性	複数の社員の方と直接お話をすることで、自分のやりたい仕事の内容についてよく理解でき、実際にその仕事をしたいと思うようになった。
287	北海道大学大学院/理系/女性	社員の方々に憧れた。
288	北海道大学大学院/理系/女性	担当の方の説明がわかりやすく、今まで考えていない業界であったが興味を持った。
289	三重大学/理系/女性	自己成長が確かめられる機会を多く与えられていた。実力主義であった。
290	武庫川女子大学/理系/女性	社員さんのモチベーションの高さ
291	武蔵野大学/理系/女性	社員の様子から、会社の雰囲気をつかみとることができた。
292	室蘭工業大学大学院/文系/男性	業界研究、教養として受けた企業が以外な技術力を持っていたり、明確な経営戦略や、教育方針を持っていたりと感銘を受ける企業が多々あった。
293	明治学院大学/文系/男性	社長が直接私たちの前で演説してくれたこと。
294	明治学院大学/文系/男性	人事の方が私たちと同等の目線で語ってくれる。
295	明治大学/文系/男性	雰囲気が自分と合う
296	明治大学/文系/男性	会社に入ったときの働くイメージがわきやすくなった。
297	明治大学/文系/男性	仕事内容とキャリアプランの多様さを知り、動機が高まった
298	明治大学/文系/男性	社員の方の考え、ビジョンが自分のものと一致していると志望度が上がる
299	明治大学/文系/男性	なかなか質問しづらい福利厚生などを詳しく説明して下さったときや、仕事の大変さ、厳しさなどの面も具体的に教えて下さったとき。
300	明治大学/文系/男性	①社員の方が楽しげに自分の仕事を語ってくれたとき。②本当にざっくばらんに、これ言ってもいいのかなということまで教えて頂いたとき。③企業情報だけでなく、生き方について語って頂きそれが魅力的に感じれたとき。④今まで知らなかった事業を知り、携わってみたいと感じたとき。
301	明治大学/文系/女性	事前に得ていた情報よりも、働きやすそうな環境があった
302	明治大学/文系/女性	働いている人がいきいきと働いている様子が想像できる時嘘ではなく本当に仕事が好きで楽しいんだろうな、と伝わってくると、そんな人たちと働きたいと思う。
303	明治大学/理系/女性	弱みもはっきり言ってくれたり、今後のビジョンを明確に言ってくれる会社は、志望動機が高まります。
304	明治大学大学院/理系/男性	社員の方との懇親会など、実際に働かれている方と接することで、志望度が上がった。
305	安田女子大学/文系/女性	若手社員の話を聞くことで、自分が働くときどんな感じか想像することができ、志望度がより高くなりました。
306	安田女子大学/文系/女性	年の近い先輩社員の体験をきくと、単なる会社概要を聞くよりもモチベーションがあがります。また体験談を話している最中の先輩社員たちのやり取りを見て、いい雰囲気だと、こんな職場なら働きたいと感じます。
307	山形大学大学院/理系/男性	実際に働く現場を見ることで自分が働いているのをイメージすることが出来た
308	山口大学/理系/女性	社長とも楽しく話せて、とても好感が持てた。
309	山口大学大学院/理系/女性	先輩社員の話が聞け、共感できる内容であった時。
310	山口大学大学院/理系/女性	具体的な仕事内容や職場の雰囲気を見て、自分に合っていると思い志望の動機が高まりました。
311	山梨大学/文系/女性	できると思っていなかったことも実行できる可能性があると感じた時。
312	山梨大学大学院/理系/男性	自分が希望している所について詳しく知れたとき
313	横浜国立大学/文系/男性	業績が好調な企業は、社員も自信と責任感をしっかり持っている印象を受け、動機が高まった。

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
314	横浜国立大学/文系/女性	社員さんが良さそうとき
315	横浜国立大学/文系/女性	・社員の方々が生き生きとしていることが伝わってきた。・企業説明会のプレゼンテーションが分かりやすく、スマートだった。・熱心に質問に答えてくれた。
316	横浜国立大学大学院/理系/男性	給料、待遇を聞いたとき
317	横浜国立大学大学院/理系/男性	詳しい仕事内容を知り、より興味を持った
318	横浜国立大学大学院/理系/男性	社員さんがハキハキしていて、話を聞いていてどんどん興味を持ってくる。
319	横浜国立大学大学院/理系/男性	社員さんの雰囲気は私に合っていたり、採用担当者の熱意が伝わってくると高まる。
320	横浜国立大学大学院/理系/男性	パンフレットにないような奥の深い話を聞けると、実際にその仕事をしてみたいくなる。
321	横浜国立大学大学院/理系/男性	自分の知らなかった仕事内容が聞けたときに、その仕事内容に対してやりたいと思えたとき。
322	横浜国立大学大学院/理系/女性	人事部ではない社員の方のお話を聞いて、仕事に対してのモチベーションが高く、仕事が楽しいと仰っているのを聞くと動機が高まった。仕事に対する熱意が伝わってくるような説明会の際は動機が高まる。
323	立教大学/文系/男性	社員の方と話していて、仕事に対しての考え方や、日頃の立ち居振る舞いなどに共感する部分があった。またある会社の人事部長の話が自分の価値観と似て良かった。
324	立教大学/文系/女性	社員のお話をうかがって、仕事に対する考え方や雰囲気が自分と似ていた時。
325	立教大学/文系/女性	人事の雰囲気他の企業との差別化された部分が垣間見ることができたとき
326	立教大学/文系/女性	雰囲気がよくオフィスの見学などもさせてくれるセミナーは、包み隠さずに見せてくれている感じが良かった。
327	立教大学/文系/女性	懇談会で社員の方が本当にざっくばらんに質問に答えて下さったり、社員同士が自然に、楽しそうに雑談していた時。
328	立教大学/文系/女性	社員の方の気遣い。風邪を引きマスクをしていたら体調を気遣ってくれたり、エレベーターで社員の人一緒になったときに、「頑張ってる」と言ってくれたりした。
329	立教大学/理系/男性	予想以上に業務内容の範囲が広い場合。
330	立命館大学/文系/男性	明確な目標を掲げ、その為に有効な手段を情熱を持って実行している様な雰囲気があると、その一員になりたいくなります。
331	立命館大学/文系/女性	社員さんの話が聞けてイメージがわいた時
332	立命館大学/理系/男性	社員同士で一問一答形式の質問をしている時、先輩や後輩関係なく和やかな雰囲気で行っている姿を見てこういう会社で働きたいと思いました。
333	立命館大学大学院/理系/男性	社風と業務内容が理解でき早期が高くなった
334	琉球大学大学院/理系/男性	社員の方と話をしたりすることで、自分が知っている情報が補強されたおかげで動機が高まった。
335	龍谷大学/文系/男性	ある企業の説明会で、社員の方との懇談会があり、仕事のことから給与のことまで話して下さり、非常に志望度が上がりました。
336	和光大学/文系/男性	説明会に参加するにつれて、企業のことだけでなく、業界の知識や自己理解が深まり、自分がやりたいことのイメージが見えてきて、よりいっそう就職活動にやる気が湧いてきました。
337	早稲田大学/文系/男性	社員の声
338	早稲田大学/文系/男性	社員さんが魅力出来的。
339	早稲田大学/文系/男性	社員のヒトに会えたこと
340	早稲田大学/文系/男性	社員の方の雰囲気が良いなど感じて志望度が高まることができました。
341	早稲田大学/文系/男性	実際に社員の方々と交流する機会があり、お話をする中で志望度が高まりました。
342	早稲田大学/文系/女性	社員の話を聞くことで一層志望度が高くなる
343	早稲田大学/文系/女性	社員の方と話ができたことで職場の様子がつかめた。
344	早稲田大学/文系/女性	自分が働いている姿が想像できると、同機が高まります。
345	早稲田大学/文系/女性	社員の方が熱く語ってくださった企業は、この会社で働きたいと感じました。
346	早稲田大学/文系/女性	明確なキャリアプランを持ち、仕事にやりがいや誇りを持っている社員のかたにお会いしたとき
347	早稲田大学/文系/女性	座談会で社員の方と話をして、自分と同じ思いを持っている人が多かったため、自分が自分らしく働けると感じた。
348	早稲田大学/文系/女性	仕事にやりがいがあると聞いたとき。大企業であるにもかかわらずお客様サービスが本質であることを失念していないと実感したとき。
349	早稲田大学/理系/男性	社員のひとがらなど

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
350	早稲田大学大学院/文系/男性	志望している職種の方が座談会に出席して下さり、今後のキャリアプランなど働いている方が未来像を描けていると感じた時は、働くやりがいのある企業なのではないかと動機が高まった。
351	早稲田大学大学院/理系/男性	独自のビデオ
352	早稲田大学大学院/理系/男性	社員がいい人だった。自分の専門と仕事がマッチしていた。

動機が低くなった理由		
#	属性	生コメント
353	愛知県立大学/文系/女性	いきなり社長さんが話して下さるところは、自らが話をしたい、優秀な学生を探りたい、という気持ちからなのかもしれませんが、やはり質問もしづらく、社員の方も意見が言えないのかと思ってしまいました。
354	愛知県立大学/理系/女性	メールでの連絡の対応がとても悪く選考に参加することを辞めた企業があります。
355	青山学院大学/文系/男性	できる仕事に限られていたり、新卒になにも求めずに採用活動を行なっている会社
356	青山学院大学/文系/男性	社員の方の就活生への扱いや質問に対する答えが邪険だと残念な気持ちになる。
357	青山学院大学/文系/女性	社員様のプレゼンテーションの質の悪さ、準備のしてなさに、萎えた。
358	青山学院大学/文系/女性	人事の方があまり良い対応でなかったこと。
359	青山学院大学/文系/女性	雰囲気が合わないと感じた時。
360	秋田大学大学院/理系/男性	選考が大変そう
361	秋田県立大学大学院/理系/男性	人事の方の説明が独りよがりだった
362	亜細亜大学/文系/女性	仕事内容があまりにもハード
363	跡見学園女子大学/文系/女性	会社の雰囲気が想像してたのと大きく異なったこと
364	茨城大学大学院/理系/女性	自分の考えていた仕事と実際の仕事にずれがあったとき。また、雰囲気や考え方が合わないと感じたこと。
365	岩手大学大学院/理系/男性	想定内のことしか説明してくれなかった。説明会に参加している人数が多すぎて気圧された。
366	江戸川大学/文系/女性	何の工夫もない説明会だった
367	愛媛大学/文系/女性	とても事務的で、ずっと下を見ながらメモを読んでいるだけのような説明会があり、がっかりしてしまいました。
368	追手門学院大学/文系/男性	思っていた仕事じゃなかった時や人事部の人の対応が悪かった時です。
369	桜美林大学/文系/女性	人事の方の姿勢の低さ、自分にはちょっと合わないと感じたとき、少し私には難しいと感じたときです。
370	大阪市立大学/文系/女性	社員の方が質問に答えられない
371	大阪市立大学大学院/理系/男性	技術系社員が元気がない。
372	大阪大学/文系/女性	ある社員の方の雰囲気が威圧的だったこと。
373	大阪大学/文系/女性	事業内容にあまり興味を持てなかった時。
374	大阪大学/文系/女性	女性の総合職社員がまったくいない会社は制度も整っていないのではないかと思います動機が低くなった。
375	大阪大学/文系/女性	想像と違った
376	大阪大学大学院/文系/男性	社員が自信なさそうで一緒に働きたいと思えなかった。
377	大阪大学大学院/理系/男性	自分のやりたいことがあまりできないことがわかった。
378	大阪大学大学院/理系/男性	社員の元気が無かったので、選考に進むのを辞めた。説明会を聞くうちに「やはり、この業界は向いていない」と思い、選考に進むのを辞めた。
379	大阪大学大学院/理系/男性	社員次第
380	大阪大学大学院/理系/男性	紹介された業務内容にあまり興味を持てなかったこと。
381	大阪大学大学院/理系/男性	某プラント企業の会社説明会で、社風や職場の雰囲気についての質問に対して、人事の担当者は「いろんな面でのんびりした雰囲気」と回答していた。これから海外との競争が激しくなる、と業界説明をした直後だったので、そういうので大丈夫なのか？と感じ、志望度が下がる原因となった。
382	大阪大学大学院/理系/女性	社員の方の雰囲気があまりあわないなと思った時。
383	大阪大学大学院/理系/女性	社員の方を見て、自分にはこの感じは合わないと思った。やりたいことが出来ないと感じた。
384	大阪府立大学/理系/女性	社員の方の対応や、仕事への熱意
385	大阪薬科大学/理系/女性	和気藹々という空気をアピールしたかったのかもしれないが、良くも悪くも大学生に毛が生えたような感じだった。社会人らしく、相手が年下とか学生であっても最低限の言葉遣いや建前は持ってほしいと思った。(社員間の会話が低俗、世間話ばかり)
386	大妻女子大学/文系/女性	自分のやりたいことと異なっていた
387	岡山大学/理系/女性	社員の方が好きでない
388	岡山大学大学院/理系/男性	会社説明が単調でやる気を感じなかった。
389	岡山大学大学院/理系/男性	福利厚生が悪さ
390	岡山大学大学院/理系/女性	自分の学科のことを小バカにされた
391	小樽商科大学/文系/女性	事業内容が自分のやりたいことと違ったり、社員の方の雰囲気が合わなそうだと感じたら低くなります。
392	小樽商科大学/文系/女性	社員さんのかたの質疑応答の雰囲気を見てちょっと士気が低そうだなと思ったとき

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
393	お茶の水女子大学/理系/女性	社風があっていないと感じた。
394	お茶の水女子大学大学院/理系/女性	暗い雰囲気
395	学習院大学/文系/女性	緊張のせいかわからないが、度々言葉を間違えたり、質問に対して長い間詰まった時
396	鹿児島大学大学院/理系/男性	会社説明会当日にキャンセルが入ったり、話をするはずだった社長が来ないこと
397	神奈川大学/理系/女性	雰囲気が悪かった時。
398	神奈川工科大学/理系/男性	もともと動機が低かったので、行ってもかわらなかった。
399	金沢工業大学/理系/女性	自分の希望している職種でなかったときに動機が低くなった。
400	金沢大学大学院/理系/男性	「時間が来ました」と対談時間が短すぎる場合。
401	金沢大学大学院/理系/男性	24時間の研究開発体制を敷いている、海外に数年滞在がよくあるなど、自分の仕事に対する考えと違う部分があったとき。
402	関西大学/文系/男性	社員の印象が好かなかった
403	関西大学/文系/男性	社員の方の対応
404	関西大学/文系/女性	思っていた事業内容と異なっていたり、仕事のやり方が想像と大きくかけ離れていた時は、合っていないように感じました。
405	関西大学/文系/女性	社長が前で話し続けるだけの説明会で、会社の雰囲気や仕事風景が全く分からなかった。説明会の直前に会場の外で社員さんにお会いしたので挨拶したが、会釈のみで、さびしかった。
406	関西大学/文系/女性	能力によって給与にかなりの差が出ると聞いた時
407	関西大学大学院/文系/女性	確かにこういう場合があります。一度あるメーカーの説明会を参加して、志望度がかえって下低くなりました。人事の方は笑顔がないまま、詳しいお話を沢山させていただきましたが、会場のみなさんは全然活躍していなくて、試験会場みたいに最後まで静かにしていました。あの会社に入れば、何となく冷たくされて、仕事もつらく感じていました。
408	関西大学大学院/理系/女性	社員や仕事内容に魅力を感じる事ができなかった。
409	関西学院大学/文系/男性	社員の対応が悪い。
410	関西学院大学/文系/男性	社員の雰囲気が合わないと感じた時。
411	関西学院大学/文系/女性	企業の概要をだらだらと説明されて低くなった。
412	関西学院大学/文系/女性	週休2日は諦めるように、企業が自主的に発言したこと。
413	北九州市立大学/文系/女性	思っていたことと違う仕事内容であったとき
414	岐阜大学大学院/理系/男性	雰囲気が悪かった場合
415	岐阜大学大学院/理系/女性	大学院の職種が限られていた。
416	九州大学/理系/女性	質問に対して曖昧にしか答えてくれなかったとき。
417	九州工業大学大学院/理系/男性	人事の人が嫌な感じだった。
418	九州大学大学院/文系/男性	社員の雰囲気が悪い時、社員の頭が悪いと感じた時、周りの学生のレベルが低く感じた
419	九州大学大学院/理系/男性	自分が想像していた業務内容と異なる場合に、志望動機が低くなりました。
420	九州大学大学院/理系/男性	他の企業と同じようなことしか言わない企業。その企業の売りがわからない。
421	九州大学大学院/理系/女性	会社の雰囲気が自分に合わないと感じたこと
422	九州大学大学院/理系/女性	会社の良いところを全面的に押し出していて、会社の善し悪しがよくわからなくなってしまった。
423	京都外国語大学/文系/女性	人事の方のやる気がないように感じられた。(特に学内セミナーの時)
424	京都大学/文系/男性	上記の逆のケース。また、社員が優秀でないと感じた時。
425	京都大学大学院/理系/男性	いかにも楽しくなさそうで、会社に入っても昔のやりかたどおりで動いていくことが求められるという雰囲気を感じたとき
426	京都大学大学院/理系/男性	個別説明会に参加して、その企業の将来性があまり感じられなくて動機が低くなった。
427	京都大学大学院/理系/男性	社員の態度が横柄だったり、鼻につく話し方をするとき。
428	京都大学大学院/理系/男性	社員の方が相対的に魅力的に映らないことがあった。
429	共立女子大学大学院/文系/女性	配布資料やHPに記載されている内容を読み上げるだけの会社説明会は、せつかく時間を作って参加しているのだからその時にしか聞けないような話をしてほしい。
430	近畿大学/理系/男性	何か言いづらそうな雰囲気を感じた時。
431	近畿大学/理系/男性	自分の想像していた企業像との不一致があったとき。
432	近畿大学/理系/男性	人事や先輩社員の雰囲気が自分と合っていないと感じた時
433	近畿大学大学院/理系/男性	人事の方の態度が異様に大きい時などは少しがっかりしました。
434	熊本大学大学院/理系/女性	事業内容が思っていたものと違った。
435	熊本大学大学院/理系/女性	社員のやる気が見られなかったとき
436	慶應義塾大学/文系/男性	活力のなさが伝わって来たときに動機が低くなった。
437	慶應義塾大学/文系/男性	言葉の使い方が下手だった。
438	慶應義塾大学/文系/男性	わるい雰囲気を感じたこともございました。
439	慶應義塾大学/文系/男性	社員がだるそうだった
440	慶應義塾大学/文系/男性	説明会がつまらなすぎて志望度がかくと落ちた企業もあります。
441	慶應義塾大学/文系/男性	説明会の時間が長く、意義をかんじなかったとき。
442	慶應義塾大学/文系/男性	対応が不適切。
443	慶應義塾大学/文系/女性	事業内容がつまらないから。
444	慶應義塾大学/文系/女性	社員さんの雰囲気が良くなかった。
445	慶應義塾大学/文系/女性	社員の仕事に対するモチベーションの低さを話から垣間見た時。
446	慶應義塾大学/文系/女性	社員の態度が悪かった。
447	慶應義塾大学/文系/女性	女性社員の雰囲気が合わなかった

#	属性	生コメント
448	慶應義塾大学/理系/男性	人事の雰囲気。人間的に偏っている人間が多い印象があるところは、採用の時に自分と似た人間、また一緒に働きたいといった主観的な印象で面接を通過させるような雰囲気を感じた。また主にしゃべっている人事の手下のような人間しか集められていないところでは、偏った採用になり、数十年後に影響が出てくると感じた。私の思っているチーム像とは違い、そして、その人事で採用を進めていいと決定した人間も同じような人間である可能性が高いと推測し、ある業界で日本でトップ5に入る企業であるが、受けたくなくなった。
449	慶應義塾大学/理系/女性	社員の雰囲気が自分に合わなさそうとき。説明内容がありきたりで、HPでもわかりそうなものだと、明らかにできないことがあるのではと思ってしまう。
450	慶應義塾大学大学院/理系/男性	社員の方と話して、合わない気がした。
451	慶應義塾大学大学院/理系/男性	働きやすさ(休日の取りやすさや、残業の量、周りの社員の方の雰囲気)が自分にあっていないと思ったこと。
452	慶應義塾大学大学院/理系/女性	説明が単調で眠くなった
453	甲南大学/文系/男性	説明会中に社員がおしゃべりをする。
454	甲南大学/理系/男性	パワーポイントに書いている事だけを読み上げる。人事の方の情熱が伝わってこない。
455	神戸学院大学/理系/男性	上記の答えと重なるところがあるが、あまり特徴のない企業はあまり惹かれない。
456	神戸学院大学/理系/女性	自分が思っていたこととは異なる企業雰囲気を感じた。
457	神戸女子大学/文系/女性	会社の意向と自分の意向が違った事
458	神戸女学院大学/理系/女性	企業の方の雰囲気が厳しかった
459	神戸大学大学院/文系/男性	社風が合わないなど感じた場合に動機が低くなります。
460	神戸大学大学院/理系/女性	社員同士の上下関係が悪そうだったとき。
461	国際医療福祉大学/理系/男性	ホームページで見て想像していたものと、実際の雰囲気が合わなかった。
462	国際基督教大学/文系/男性	(1)これは人それぞれかもしれないが、社員との懇親会に参加した際、お話を伺った社員の「会社に対する帰属意識」が低く、何か違和感を覚えた。(2)説明会に参加している学生のマナーが悪かった。参加した説明会がたまたまそうだっただけなのかもしれないと思いつた別の説明会にも参加したが、やはり同じ傾向にあった。この中に将来同じ職場で働く人がいるかもしれないと思うと、少し気が引けてしまった。
463	国際基督教大学/文系/男性	あまりないが、説明する社員の方次第で印象が変わる。
464	国際基督教大学/文系/女性	学生の扱いがぞんざい。あまり真剣に答えようとしていない。
465	国際基督教大学/文系/女性	雰囲気がのんびりしている
466	佐賀大学/文系/男性	社員の印象がわるかったこと
467	佐賀大学/理系/女性	私が参加した説明会で話される方は大抵若い方が多かったが、比較的年配のちょっと話しかけにくい方が説明なさって、他の社員の方がいなかったため、会社の雰囲気が掴めず、いい印象を持たなかった。
468	滋賀大学/文系/女性	社員の方が生き生きしていなかったり、事業内容に興味を持つ事ができなかった時には、志望度がかなり低下しました。
469	静岡県立大学/理系/男性	思っていた事業内容と違う社員のモチベーション、目標が低い
470	静岡県立大学大学院/理系/男性	ルーチンワークとなるであろうと感じた職種への志望度が減少した。
471	芝浦工業大学大学院/理系/女性	人事が会社について理解していない
472	芝浦工業大学大学院/理系/女性	説明するだけで質問を断られた時。(説明時間が超過したため次の説明が迫っており質問に受け付ける時間がないのは分かるのですが…少し残念でした)
473	下関市立大学/文系/女性	説明が棒読みであった
474	十文字学園女子大学/文系/女性	社員の雰囲気
475	首都大学東京大学院/理系/男性	会社の今後の展望に夢がない。先輩社員との座談会で、社員に覇気がない。
476	上智大学/文系/男性	安定思考、将来性、態度の悪さ
477	上智大学/文系/女性	・参加していらっやった社員さんがずっと腕を組んでいらっやり、やる気がなさそうだった。・企業理念に共感が持てなかった
478	上智大学/文系/女性	研修制度の低さ。過度に保守的なことを感じた時、
479	上智大学/文系/女性	社員の考え方や感覚が自分と合わないような気がしたとき
480	上智大学/文系/女性	社員の方の対応があまりよくなかった
481	上智大学/文系/女性	説明会でこの製品はこうすればもっと良くなるけど売れなくなるからわざとこうして売れるようにした、など企業活動を説明する上で消費者目線ではない、と感じることがあった。自分はずるいことをしているような気がして、いやだった。
482	上智大学/理系/女性	説明会の時点で暗くて感じが悪いと思いました。
483	上智大学大学院/理系/男性	社員の雰囲気が、合わないと思った
484	昭和大学/理系/女性	興味が無い分野だった。
485	昭和女子大学/文系/女性	社員の雰囲気
486	昭和薬科大学/理系/女性	社内の交流の機会が少なそう、仲が悪そうと感じ、動機が低くなりました。
487	成城大学/理系/男性	転職について
488	西南学院大学/文系/男性	仕事の面白み等を尋ねても、それよりも納期が大変だと返されたこと。
489	専修大学/文系/女性	社長の主張が強すぎたり、イライラしている社長を見た時。
490	創価大学/文系/女性	思っていた仕事、将来のキャリアビジョンが違ったとき
491	創価大学/文系/女性	雰囲気が合わないと感じた
492	大東文化大学/文系/女性	説明会で使用する資料とスクリーンが全く同じで、資料を見れば分かることなのに説明していた。

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
493	高崎経済大学/文系/男性	先輩社員への質問会の時間の社員の立ち居振る舞い、質問への回答などで社員の質が会社によって異なると感じたとき。
494	高崎経済大学/文系/女性	社員の雰囲気が暗い。
495	多摩大学/文系/女性	仕事がむずかしそう。
496	千葉大学/文系/男性	説明会の段取りが悪い企業。
497	千葉科学大学/理系/女性	価値観の違いだと思いますが、説得力に欠けたり経営方針に賛同できないときに動機が低迷してしまいます。
498	千葉工業大学大学院/理系/男性	会社の理念が自分の価値観と合わなかったとき
499	千葉工業大学大学院/理系/女性	社長や人事の方が、学生や若者をバカにする発言をしており、人材を大切にしない企業だと感じた。
500	千葉大学大学院/理系/男性	堅い。自由さが感じられない。
501	中央大学/文系/男性	社員に熱意がなく、惰性で説明会をやっていた事がある。
502	中央大学/文系/男性	社長が長々と経営戦略を話し始めたこと
503	中央大学/文系/女性	自分が想像していた業務と異なって低くなった。
504	中京大学/文系/男性	私たちへ明らかに上からの目線でお話をされたとき。
505	中京大学/文系/女性	・会社概要や財務が不透明で、学生に対する情報提供が限定的である・人事の方の回答がぐだぐだ
506	中京大学/文系/女性	説明会で出てきた若手社員が学生ノリで驚き、レベルが低いと感じた。
507	筑波大学/文系/男性	社員の話がつまらないと動機が下がる。
508	筑波大学大学院/文系/女性	あまり惹かれるものがなかった時。
509	筑波大学大学院/理系/男性	説明が分かりづらかったり、社員の方の対応があまり良くなかった場合。
510	筑波大学大学院/理系/女性	時間が長く、説明支離滅裂だったから。
511	筑波大学大学院/理系/女性	他の企業を悪く言う
512	津田塾大学/文系/女性	説明会に来ていた方に覇気がなく、会社説明で伺っていた「元気旺盛な社風」という言葉に疑問を感じた。
513	帝塚山学院大学/文系/女性	社員さんの雰囲気が良くても、色々と仕事がありすぎて自分がそうやって働ける自信が無くなって、やめたことがあります。
514	電気通信大学大学院/理系/男性	社員の方の受け答えが適当だったこと。
515	東海大学/文系/女性	じゃんけんをさせられて勝ったら一次試験を免除すると言われてじゃんけんをしたとき。
516	東京外国語大学/文系/女性	アクシデントが起きた場合の人事の方の対応が悪かった場合や、社員の方や人事の方から笑顔が見られなかった場合に、動機が低くなりました。
517	東京工科大学/理系/男性	場所の案内が不親切だったり説明や質疑応答が形式的に感じられたり、進行の人事の方が1年目だからかもしれないが、選ぶ側としての不遜な態度が透けて見えた。
518	東京工業大学大学院/理系/男性	事業内容がつまらなかった。
519	東京工業大学大学院/理系/男性	社員の雰囲気
520	東京工業大学大学院/理系/男性	社風など。
521	東京工業大学大学院/理系/男性	人事の人や技術者に気力が感じられなかったとき、動機が低くなりました。
522	東京大学/文系/男性	ジョブローテーションを採用していなかったとき。
523	東京大学/文系/男性	社員さんの雰囲気や仕事の内容が、自分には合わないと感じた。
524	東京大学/文系/女性	参加する学生の質問レベルが低い事。
525	東京大学/文系/女性	仕事内容が想像していたものと違った
526	東京大学/理系/女性	社員さんの雰囲気が合わなかった。
527	東京大学大学院/理系/男性	ありきたりの仕事内容で、就職した後につまらないと感じてしまった
528	東京大学大学院/理系/男性	仕事の話聞いてあまり面白くなさそうだと感じた。
529	東京大学大学院/理系/男性	説明会に参加しただけなのに、その場で志望動機を問われるESを書かされた時に会社本位の姿勢に幻滅しました。
530	東京大学大学院/理系/男性	説明会の手際が悪い、雰囲気が息苦しい、という説明会の場合。
531	東京大学大学院/理系/女性	研究職の方のパネルディスカッションで研究職の方があまり楽しそうでなかった。自社製品のごり押し。
532	東京大学大学院/理系/女性	女性が産休から復帰できるかは、その人個人の努力と責任であって、会社としてなにか求められても・・・と人事の人が言った会社があった。理解や協力する気のないところだと思ったし、男女関係なく労働環境が悪そうだと思った。
533	東京電機大学大学院/理系/男性	人事の方の印象が悪かったため(話し方やネクタイをしているにも拘らずしっかり結んでいない等)動機が低くなった。
534	東京都市大学/文系/女性	人事の方の学生を扱う態度でその企業の実態を目にした気がした。
535	東京都市大学/理系/男性	仕事の時間がぐちゃぐちゃだったから。
536	東京農工大学大学院/理系/男性	有力な情報が得られなかったとき
537	東京薬科大学/理系/男性	人事の方の雰囲気が悪かったり、説明して下さる社員の方が元気がなかったりと、すこし入社後の不安を増幅させるような会社は、志望が低くなった。
538	東京理科大学/理系/男性	だらしない社員がいた。
539	東京理科大学/理系/男性	行動のともなっていない理想を語られても、興味がわかない。
540	東京理科大学/理系/男性	人事や社員の顔が幸せそうじゃない、暗いなど
541	東京理科大学/理系/女性	説明会に参加している社員の方々に魅力がない、説明会の進行がいまひとつである時。
542	東京理科大学大学院/理系/男性	思ってた業務と違った。

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
543	東京理科大学大学院/理系/男性	自分が求めている仕事に注力していなかったとわかったとき。
544	東京理科大学大学院/理系/男性	態度が悪いなど目につく場合は印象が悪くなる。
545	東京理科大学大学院/理系/男性	勉強不足が原因で、これまでにその会社に対して少ない認識、知識しか持っていない状態で説明会に参加しました。直接詳しいお話をお聞きする事で、自分のイメージとのギャップを感じ、自分がやりたい事が出来る見込みが薄いと感じました。
546	東京理科大学大学院/理系/女性	建物が汚かった
547	同志社大学/文系/男性	自分の夢が実現できないと感じた点。
548	同志社大学/文系/女性	営業が多い事を聞いて、志望度が下がった。
549	同志社大学大学院/文系/男性	社員があまり魅力的ではないと感じたとき。
550	東北大学/文系/男性	全体を通して待遇や雰囲気自分の志望と一致しなかった。
551	東北大学大学院/理系/男性	イメージとかけ離れていた為
552	東北大学大学院/理系/男性	気に入らないなら来るなという高慢な空気を感じた事。
553	東北大学大学院/理系/男性	社員に魅力を感じなかったこと。リクルート活動に対してモチベーションが感じられなかったこと。
554	東北大学大学院/理系/男性	社員の参加者が少なく全体的に暗い印象を受けた説明会があった。
555	東北大学大学院/理系/男性	人事の方の態度が悪かった
556	東北大学大学院/理系/男性	淡々とした説明しかない時
557	東北大学大学院/理系/女性	化学業界では、結局やっていることはあまり変わらない。
558	東北大学大学院/理系/女性	逆に、よく話をきくと自分と合わないと感じたり、説明している人事の方が言葉によく詰まっていると良い印象は受けないので動機が下がる。
559	東北大学大学院/理系/女性	人事の人柄によっては印象が悪くなった。
560	東洋大学/文系/女性	一方通行過ぎる説明会は、理解度が増えず、動機は低くなるがありました。
561	東洋大学/文系/女性	人事担当者の威圧的な説明で志望度が低くなりました。
562	豊橋技術科学大学大学院/理系/男性	希望する事業分野が実際のところうまくいってなかったり、今後力を入れる様子がなければ志望度が下がります。
563	豊橋技術科学大学大学院/理系/男性	実際自分のやりたいことと違う事業内容を主(力をいれて)に行っていた。
564	長崎大学/理系/女性	業界内で日本一を目指します。と言われたところ。自分には向いていないと感じた。
565	長崎大学大学院/理系/女性	人事の方の雰囲気が、自分に合っていないと感じた時、志望度が下がりました。(少し威圧感を感じた)
566	長崎大学大学院/理系/女性	淡々とした口調で説明されるだけで面白くなかった
567	長野工業高等専門学校/理系/男性	会社の雰囲気が自分と合わない。
568	長浜バイオ大学大学院/理系/女性	企業のHPを見れば分かることをばかりの内容だったとき
569	名古屋市立大学大学院/理系/男性	企業の雰囲気が直接伝わらないうえに、話が単調なものは志望度が下がりました。
570	名古屋工業大学大学院/理系/男性	今後の事業戦略に具体性がなかった。
571	名古屋大学/文系/男性	プレゼンに一貫性がなかったとき。
572	名古屋大学大学院/理系/男性	会社はとても綺麗に輝いているのに、社内の人に活気がなくどす黒く感じたため、動機が下がった。
573	名古屋大学大学院/理系/男性	学生への対応が悪く、入社した際の研修やサポートが十分とは考えられなかったため。
574	名古屋大学大学院/理系/男性	企業の戦略に共感を持てなかったり、社員の方に活気がなかったため。
575	名古屋大学大学院/理系/男性	今後のプランについて何の話もなかった。質問してもぼやとしたことしか答えてもらえず残念だった。
576	名古屋大学大学院/理系/男性	仕事を軽くみている社員の方と接すると動機が低くなります。
577	名古屋大学大学院/理系/女性	残業や転勤の多さなどの実際的な情報を聞いて、そういう大変さが苦にならないくらい、本当にここで働きたいのか考え直したことがある。
578	名古屋大学大学院/理系/女性	自分とは合わないなと感じたこと。
579	奈良女子大学大学院/理系/女性	社員の方の雰囲気が良くなかった。サービス残業が多いように見受けられた。
580	南山大学/文系/女性	人事の方が、「採用してあげる」という感じをだして、あまり良い感じがしなかった。
581	南山大学/理系/女性	社員の方の雰囲気がいまいち。言っていることと社員の方が一致しない。
582	日本大学/文系/女性	社員が暗かった時
583	日本大学/理系/女性	人事の方の雰囲気、態度。
584	日本大学大学院/理系/女性	説明してくれた方の元気、やる気がない。開始時間が遅かった点もあるのかもしれないが終始ぼーっとして、エントリーをやめた。
585	一橋大学/文系/男性	つまらなくて眠くなる
586	一橋大学大学院/文系/女性	メッセージビデオが体育会系すぎて、ついていけないと感じた。
587	兵庫県立大学/文系/女性	社員(人事)の方の印象があまり良くなく、一緒に働きたいと思える人物ではなかった。
588	広島大学/理系/男性	社員の雰囲気が面白くなさそうだった時。
589	広島修道大学/文系/女性	人事の方の雰囲気があまり覇気がないようだ志望度が低くなります。
590	広島大学大学院/理系/男性	仕事に対する熱意がなかった

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
591	広島大学大学院/理系/男性	思っていた事業内容と異なったため、志望企業から外したことがある。
592	広島大学大学院/理系/男性	先行きが暗いみたいな話題が結構あった。
593	広島大学大学院/理系/女性	説明会で採用の方が緊張していると動機が低くなった。
594	フェリス女学院大学/文系/女性	自分にあわない会社もある。給与が高くてあまりに大変な仕事は自分に向いていないと思った。ライフプランも大切にしたい。
595	福岡大学/理系/女性	帰りにありがとうございましたと挨拶をしたら、人事部の方の返しがとても冷たく、目も合わせてくれなかった。いつも通りの姿勢で説明は聞いていたのにショックで、エントリーシートを書くのをためらってしまっている。
596	文京学院大学大学院/文系/女性	・上映されているVTRから「若さ」と「やる気」しか感じ取れることがなかったこと。 ・参加者ひとりひとりに、同じ文面なのに名前だけが違う「手書きの」メッセージカードを配っていて、引いた。
597	法政大学/文系/男性	自分が思ってた以上のギャップがあったとき。
598	法政大学/文系/女性	私がイメージしていたのとは異なる仕事内容だったこと。
599	法政大学/文系/女性	説明会の内容が浅く、社員の方の雰囲気あまり良くなかったため、志望度が低くなった会社がありました。
600	法政大学/理系/男性	眠くなる程つまらなかった時。人事の人が頼りない時。
601	星薬科大学/理系/男性	人事のやるきがない
602	北海道大学/理系/男性	説明会が重い空気
603	北海道大学/理系/女性	合同説明会とほとんど同じスライドの説明をされたこと。交通費が出ない中わざわざ本社まで行ったのに説明内容はたいしたことなくてがっかりした。
604	北海道大学大学院/理系/男性	社員の方の雰囲気が悪かった
605	北海道大学大学院/理系/男性	人事が今後の展望について必ずネガティブなことを言ったこと
606	北海道大学大学院/理系/男性	説明している社員のやる気。声が小さかったり、顔が暗いとこっちまで低くなるのでだめ
607	北海道大学大学院/理系/男性	的を得ない回答をする担当者だったときや、担当者が上から目線なとき
608	北海道大学大学院/理系/女性	プレゼンテーションに力が入っていないとき。
609	北海道薬科大学/理系/男性	学歴社会を重視していると感じた。そのため対応が悪いところがあった。
610	三重大学/理系/女性	なんとなく自分の雰囲気と合わない気がした。
611	武庫川女子大学/理系/女性	当たり障りのない内容しかいわない
612	室蘭工業大学大学院/文系/男性	説明会が雑なところ。熱心でない以上、自分の大学の重要度が低いと考えざるを得ない。そうすると受けても落ちるだけと考えるのは当然。
613	明治学院大学/文系/男性	自分と雰囲気が合わないと感じたとき。
614	明治学院大学/文系/男性	上から目線。プレゼンがわかりにくい。
615	明治大学/文系/男性	企業が何を考え、目標とし業務を行っているかははっきりしないと動悸が低くなる
616	明治大学/文系/男性	懇談会で社員の方が魅力的でなかったとき。
617	明治大学/文系/男性	採用ホームページに書かれているようなことを説明会でも説明されたとき。
618	明治大学/文系/男性	人間的に頭が悪そうな人が社員にいた
619	明治大学/文系/男性	話が単調でオペレーションも下手なため、動機が下がった
620	明治大学/文系/女性	仕事場を見学した際すごく仕事場が静かだったとき静かだから仕事はかどるといっていいと思うが、私はわきあいあいと仕事をし、わからないことはすぐに聞ける雰囲気の中で働きたかったから
621	明治大学/文系/女性	自分がとらえていた情報との食い違いや、社員の方の雰囲気が自分に合いそうではなかった
622	明治大学/文系/女性	社員の方の雰囲気を見て、自分に合わないと思ったことがありました。
623	明治大学/理系/女性	社員の方が暗く、仕事のやりがい給料だけだったのを聞いて、志望度がぐんと低くなりました。
624	明治大学大学院/理系/男性	プレゼンが上手くない企業は動機が低くなった。
625	安田女子大学/文系/女性	だらだらと会社概要を説明するだけの説明会は正直眠たくなってしまいました。
626	安田女子大学/文系/女性	年輩の社員の話を長々と聞かされ、ここはだめだと思いました。
627	山形大学大学院/理系/男性	想像していた環境と違って。雰囲気や立地など
628	山口大学大学院/理系/女性	一流大学の学生が多いと動機が低くあります。
629	山口大学大学院/理系/女性	先輩社員の雰囲気が悪かったときや、説明会に参加している学生の態度が悪い・モチベーションが低そうな人が多い時。
630	山梨大学/文系/女性	参加前まで思っていたイメージと社員さんの雰囲気が大きく違った時。そしてそれが、自分に合わない雰囲気だと感じた時。
631	山梨大学大学院/理系/男性	自分がやりたい内容と違った
632	横浜国立大学/文系/男性	内定者の態度が悪い。
633	横浜国立大学/文系/女性	・プレゼンテーションがあまりスマートではなかった。・説明会中、プレゼンテーションをしている方以外で会場にいた社員の方々の私語が甚だしく、採用に関してあまり熱心ではないのだと感じた。またその説明会で課されたその場で提出する課題の内容があまりにも抽象的で、思考を欠いていると感じた。
634	横浜国立大学/文系/女性	社員さんが疲れている顔のとき
635	横浜国立大学大学院/理系/男性	あまりにも新入社員に要求が多いとき
636	横浜国立大学大学院/理系/男性	採用担当がブラックジョーク連発で、社風が悪い印象だった。

説明会で動機が高まったこと、低くなったこと

#	属性	生コメント
637	横浜国立大学大学院/理系/男性	仕事内容を知ることで自分のしたい仕事のイメージと異なることがあった
638	横浜国立大学大学院/理系/男性	自腹で交通費を出して集まった学生に対して、簡単な会社概要と数名の社員さんの話をただ聞かされるだけだったとき。
639	横浜国立大学大学院/理系/男性	社員さんの声が小さく聞き取れなかったり、質問の回答が歯切れが悪い。
640	横浜国立大学大学院/理系/男性	社員の方が、就活生が求めているものを紹介してくれなかった時。会社説明会で、就職活動の身について話、会社のことについて紹介がなかった。
641	横浜国立大学大学院/理系/女性	仕事に対する熱意があまり伝わってこなかったり、人事部の方が威圧的な雰囲気の際は社風が自分に合わないような気がして動機が低くなった。
642	立教大学/文系/男性	思っていたより事業内容が面白くなさそうだった。雰囲気が合わなかった。
643	立教大学/文系/男性	社員の雰囲気があわなそう
644	立教大学/文系/女性	あいさつをしてくれなかった。「こんにちは」と言っても会釈だけだった。
645	立教大学/文系/女性	仕事を「金」とだけとらえていたり、仕事に責任を持っていない人が社員だった時
646	立教大学/文系/女性	社員の方の対応が悪かったとき。
647	立教大学/文系/女性	人事・現場社員の雰囲気周囲の学生の雰囲気
648	立教大学/文系/女性	体力が全て、と営業の方のお話を聞いたときはこの会社を受けるのを辞めようと思った。
649	立教大学/文系/女性	入社後の配属やキャリアプランが、行く前にHPなどを見て想像していたものと異なった時。
650	立教大学/理系/男性	成長速度が遅い場合。裁量権が小さい場合。
651	立命館大学/文系/男性	むやみやたらと精神論を振りかざす会社は、正直不安になります。
652	立命館大学/文系/女性	社員さんの対応があまりよくなかった時
653	立命館大学/理系/男性	私はある企業の仕事内容でとても朝早くからの仕事でしんどそうだと思っていました。しかし、社員の方は「この仕事はやりがいがあります！」と言うのだけれど、どんなやりがいがあるのか教えてくれず言われているのかと感じ動機が低くなりました。
654	立命館大学大学院/文系/女性	時間が長過ぎ
655	立命館大学大学院/理系/男性	技術者の目が死んでいる。
656	立命館大学大学院/理系/女性	社員の方の仕事へのやりがいが見られなかった場合。
657	琉球大学大学院/理系/男性	自衛隊訓練が入っている企業があった
658	早稲田大学/文系/男性	企業の雰囲気が自分に合わないと感じた。
659	早稲田大学/文系/男性	参加している学生の質が低いこと
660	早稲田大学/文系/男性	自分に適していないと感じた。
661	早稲田大学/文系/男性	周りのレベルの高さ
662	早稲田大学/文系/男性	人事による一方的な質問であったとき、志望度の向上にはつながりませんでした。
663	早稲田大学/文系/女性	イメージしていたのと違った
664	早稲田大学/文系/女性	社員の方々の活気があまりない企業は、志望度が下がりました。
665	早稲田大学/文系/女性	女性が多い職場のためか、雰囲気がゆるく、気概が感じられなかった。
666	早稲田大学/文系/女性	人事の目が死んでいる
667	早稲田大学/文系/女性	特に若手社員に質問をした時に自信なさげに答えた時
668	早稲田大学/文系/女性	明らかに雰囲気が悪く、入社後に働きにくく、主体的に仕事ができなさそうだと感じたとき
669	早稲田大学/理系/男性	お金のことも大事だが、何回もいわれること
670	早稲田大学大学院/文系/男性	社員さんのテンションが自分と合わないと感じた時。人事部の方、座談会に出席してくださる社員さんを含め。
671	早稲田大学大学院/理系/男性	社員の雰囲気が自分と合わなかった。仕事が誰にでもできるような内容だった。
672	早稲田大学大学院/理系/女性	社員の考え方と自分の考え方が合わなかったこと。